

**NÁČELNÍK GENERÁLNÍHO ŠTÁBU  
ARMÁDY ČESKÉ REPUBLIKY**

Čj. 329-27/2013-2230

V Praze dne 19. prosince 2013

Výtisk č. 1

Počet listů: 12

Počet příloh: 9/13



Schvaluji:

Náčelník Generálního štábu

Armády České republiky

generálporučík Ing. Petr PAVEL, M.A.

**SMĚRNICE**  
**náčelníka Generálního štábu AČR**  
**k provádění výběru osob na systemizovaná místa v rámci**  
**Armády České republiky**



# **OBSAH**

**Úvod**

## **ČÁST I. VŠEOBECNÁ USTANOVENÍ**

**Princip výběrů osob**

## **ČÁST II. KOMISE PRO VÝBĚR**

**Definice komisí pro výběr, působnost a aplikovatelnost na hodnostní sbory vojáků**

**Aplikovatelnost komisí na typy výběrů**

**Druhy a složení komisí pro výběr**

## **ČÁST III. ORGANIZACE A PROCES VÝBĚRU**

**Organizace a provedení výběru**

**Kriteria výběru, způsob hodnocení**

**Proces hodnocení**

**Dokumentace komisí pro výběr**

## **ČÁST IV. ZÁVĚREČNÁ USTANOVENÍ**

**Opravné prostředky**

**Účinnost**

## **ČÁST V. PŘÍLOHY**

- 1. Jednací řád komisí pro výběr**
- 2. Čestné prohlášení člena komise pro výběr**
- 3. Nabídka systemizovaného místa (Portál ISSP)**
- 4. Žádost o zařazení do výběru**
- 5. Tabulka bodového hodnocení jednotlivých kritérií – 1. kolo výběru**
- 6. Tabulka bodového hodnocení jednotlivých kritérií – 2. kolo výběru**
- 7. Pravidla posuzování kritérií**

**8. Zápis z jednání komise pro výběr**

**9. Výsledky výběru (příloha zápisu z jednání komise pro výběr)**

## Úvod

1. Směrnice náčelníka Generálního štábu AČR k provádění výběru osob na systemizovaná místa v rámci Armády České republiky (dále jen Směrnice) stanovuje zásady pro jmenování členů komisí pro výběr osob k zařazení na systemizovaná místa, principy činnosti komisí, metody a postup provádění výběru a hodnocení, podmínky přihlášení (nominace) do výběru a základní dokumenty vedené komisemi.

## ČÁST I. VŠEOBECNÁ USTANOVENÍ

2. Komise pro výběr osob jsou zřizovány vedoucími organizačních celků pro podporu jejich rozhodování ve věcech služebního poměru a řízení služebních kariér vojáků z povolání jako poradní orgány.

3. Služebními orgány se pro účely této směrnice rozumí velitelé, náčelníci, ředitelé a ostatní vedoucí zaměstnanci se stanovenou působností v personální práci ve smyslu RMO č. 23/2008 „Působnost služebních orgánů v personální práci (viz Věstník MO č. 14 ze dne 14. 7.2013).

4. Výběr osob k zařazení na systemizovaná místa ve smyslu této směrnice nemá charakter výběrového řízení podle čl. 36 a 37 RMO č. 85/2010 „Některá ustanovení o průběhu služby vojáků z povolání“(viz Věstník MO č. 22 ze dne 31. prosince 2010).

### Princip výběru osob komisí

5. Principy výběru osob jsou založeny na **objektivnosti komise**, která musí **transparentním** způsobem a písemně zdůvodnit stanovené pořadí jednotlivých kandidátů a to včetně jejich výsledného bodového hodnocení. Bodové hodnocení jednotlivých kritérií a ukazatelů přitom představuje měřítko kvality hodnocených vojáků a to i s ohledem na jejich potenciální kvality a další perspektivu v rezortu MO. Soubor jednotlivých hodnocených kritérií a ukazatelů přitom představuje závazné pravidlo, kterým se musí každý hodnotící člen komise pro výběr řídit.

6. Výběr se **provádí postupně v jednotlivých kolech**. Komise jsou povinny zajišťovat rovný přístup a rovné zacházení se všemi kandidáty v souladu s ustanovením § 2 odst. 3 zákona č. 221/1999 Sb. o vojácích z povolání.

7. Výběru se účastní osoby, které se do výběru přihlásí podáním písemné žádosti, nebo osoby nominované jejich nadřízenými (vzor žádosti a nominace je uveden v příloze č. 4). Vedoucí organizačních celků mají možnost do výběru nominovat své podřízené, pokud na základě znalosti jejich odborných kvalit, schopností a závěrů služebního hodnocení dojdou k závěru, že jsou osobami vhodnými k účasti ve výběru. Komise pro výběr jsou z hlediska hodnocení kandidátů povinny zachovávat rovný přístup k osobám, které se do výběru přihlásily samostatně a osobám nominovaným nadřízenými. V případě nesouhlasu s účastí podřízené osoby ve výběru, je nadřízený povinen důvody svého nesouhlasu uvést písemně na žádosti.

## ČÁST II. KOMISE PRO VÝBĚR

### Definice komisí pro výběr, působnost a aplikovatelnost na hodnostní sbory vojáků

8. Komise jsou zřízeny za účelem posouzení kvalit a předpokladů kandidátů a stanovení jejich pořadí k možnému zařazení na systemizovaná místa. Jsou prostředkem pro zajištění transparentního a objektivního výběru vojáků k navrhovanému služebnímu zařazení.

9. Komise pro výběr hodnotí nominované a přihlášené kandidáty na základě stanovených kritérií pro systemizovaná místa, na která se provádí výběr a v návaznosti na bodové hodnocení jednotlivých kandidátů stanovují jejich pořadí. Závěry komisí pro výběr jsou základním doporučením a podkladem pro rozhodování služebních orgánů.

10. Komise pro výběr se zřizují **k provádění výběru osob k zařazení na systemizovaná místa se stanovenou hodností v jednotlivých hodnostních sborech** takto:

- a) v hodnostním sboru nižších důstojníků pro systemizovaná místa se stanovenou hodností **kapitán**;
- b) v hodnostním sboru vyšších důstojníků pro systemizovaná místa se stanovenou hodností **major, podplukovník a plukovník**;
- c) v hodnostním sboru praporčíků **pro systemizovaná místa vedoucích a vrchních praporčíků** se stanovenou hodností nadrotmistr, praporčík, nadpraporčík a štábní praporčík.

### Aplikovatelnost komisí na typy výběrů

11. Komise pro výběr se zřizují za účelem provedení výběru nejvhodnějších vojáků k jejich zařazení na systemizovaná místa se stanovenou stejnou, nebo vyšší hodností v rámci procesu řízení služebních kariér vojáků. Výběr osob k vyslání do struktur NATO a EU, případně jiných nadnárodních vojenských organizací a k vyslání ke studiu v ČR nebo v zahraničí se řídí odlišnými zásadami, stanovenými Nařízením NGŠ AČR č. 33 ze dne 19. října 2007 „Vysílání vojáků z povolání ke službě na zahraničních pracovištích Ministerstva obrany“ a RMO č. 9/2008 „Zvláštnosti průběhu služby vojáků z povolání při jejich přípravě pro výkon služby a rekvalifikaci“.

### Druhy a složení komisí pro výběr

12. K zabezpečení výběru osob k zařazení na systemizovaná místa se stanovenými hodnostmi (dle čl.10) se zřizují tyto komise:

- a) Komise náčelníka Generálního štábu AČR

Komisi jmenuje náčelník Generálního štábu AČR. Komise provádí výběr na systemizovaná místa se stanovenou hodností plukovník a štábní praporčík v celé podřízenosti NGŠ AČR, kapitán až podplukovník u Velení AČR, samostatného odboru a sekcí GŠ AČR, Společného operačního centra MO, major a podplukovník u VePozS a VeVzS.

Složení komise:

Předseda: příslušník AP AČR;

Členové: vojáci v hodnosti plukovník z KaGŠ, samostatného odboru a sekcí GŠ AČR, Společného operačního centra MO, velitelství PozS, velitelství VzS a vrchní praporčík AČR;

Sekretář: příslušník AP AČR.

b) Komise velitele pozemních sil

Komisi jmenuje velitel pozemních sil. Komise provádí výběr na systemizovaná místa se stanovenou hodností kapitán na VePozS, major a podplukovník u PPÚZ, nadpraporčík na SM vrchních praporčíků PPÚZ a praporčík na SM vrchního praporčíka 103. centra CIMIC/PSYOPS.

Složení komise:

Předseda: zástupce velitele PozS;

Členové: vojáci v hodnosti major a podplukovník z VePozS, PPÚZ, vrchní praporčík VePozS, zástupci služebních orgánů, odpovědných za vojenské obory a odbornosti podle Přílohy 2 k RMO 8/2010 Věstníku;

Sekretář: personalista VePozS.

c) Komise velitele vzdušných sil

Komisi jmenuje velitel vzdušných sil. Komise provádí výběr na systemizovaná místa se stanovenou hodností kapitán na VeVzS, major, podplukovník u PPÚZ, nadpraporčík na SM vrchních praporčíků PPÚZ a praporčík na SM vrchního praporčíka Správy Letiště Pardubice.

Složení komise:

Předseda: zástupce velitele VzS;

Členové: vojáci v hodnosti major a podplukovník z VeVzS, PPÚZ, vrchní praporčík VeVzS, zástupci služebních orgánů, odpovědných za vojenské obory a odbornosti podle Přílohy 2 k RMO 8/2010 Věstníku;

Sekretář: personalista VeVzS.

d) Komise ředitele Sekce rozvoje a plánování schopností MO

Komisi jmenuje náčelník Generálního štábu AČR. Komise provádí výběr na systemizovaná místa se stanovenou hodností kapitán, major a podplukovník u PPÚZ, major a podplukovník u AP AČR a VeV-VA, nadpraporčík na SM vrchních praporčíků PPÚZ, praporčík a nadrotmistr na SM vrchního a vedoucích praporčíků u PV Praha.

Složení komise (pro SM u ŘeZa, FS AČR, AP AČR, VeV-VA, PV Praha, COPZHN, MLCC, KVV, ÚjÚř):

Předseda: zástupce ředitele SRPS MO;

Členové: vojáci v hodnosti major a podplukovník ze samostatného odboru a sekcí GŠ AČR a PPÚZ, vrchní praporčík AČR;

Sekretář: příslušník AP AČR.

e) Komise ředitele Sekce podpory MO

Komisi jmenuje náčelník Generálního štábu AČR. Komise provádí výběr na systemizovaná místa se stanovenou hodností major a podplukovník u agentur, nadpraporčík na SM vrchních praporčíků u agentur.

Složení komise (pro SM u ALog, AKIS, AVZdr):

Předseda: zástupce ředitele SPOd MO;

Členové: vojáci v hodnosti major a podplukovník z daných agentur, vrchní praporčík AČR;  
Sekretář: příslušník AP AČR.

f) Komise ředitele Odboru vojskového průzkumu a EB MO

Komisi jmenuje náčelník Generálního štábu AČR. Komise provádí výběr na systemizovaná místa se stanovenou hodností kapitán, major a podplukovník u VGHMÚř a nadpraporčík na SM vrchního praporčíka VGHMÚř.

Složení komise (pro SM u VGHMÚř):

Předseda: zástupce ředitele OVPzEB MO;

Členové: vojáci v hodnosti major a podplukovník z OVPzEB MO a VGHMÚř, vrchní praporčík AČR;  
Sekretář: příslušník AP AČR.

g) Komise velitele Velitelství výcviku – Vojenské akademie

Komisi jmenuje velitel VeV-VA. Komise provádí výběr na systemizovaná místa se stanovenou hodností kapitán u VeV-VA, kapitán, major a podplukovník u PPÚZ, nadpraporčík na SM vrchních praporčíků institutů, praporčík a nadrotmistr na SM vrchních a vedoucích praporčíků u PPÚZ.

Složení komise:

Předseda: zástupce velitele VeV-VA;

Členové: vojáci v hodnosti major, podplukovník a plukovník z VeV-VA a PPÚZ, vrchní praporčík VeV-VA;

Sekretář: příslušník personálního oddělení VeV-VA.

h) Komise ředitelů agentur, velitelů brigád, základen, pluků

Komise jmenují ředitelé agentur, velitelé brigád, základen, pluků. Komise provádějí výběr na systemizovaná místa se stanovenou hodností kapitán a systemizovaná místa vrchních a vedoucích praporčíků se stanovenou hodností praporčík a nadrotmistr.

Složení komise:

Předseda: ZV/ZŘ agentury, brigády, pluku, základny;

Členové: vojáci v hodnosti kapitán a major z daného PPÚZ, vrchní praporčík agentury, brigády, základny, pluku;

Sekretář: personalista agentury, brigády, základny, pluku.

13. Výběr osob k zařazení na systemizovaná místa vedoucích zaměstnanců organizačních celků, s výjimkou systemizovaných míst přímo podřízených náčelníkovi GŠ AČR a systemizovaných míst velitelů útvarů a zařízení přímo podřízených veliteli Velitelství výcviku – Vojenské akademie, schvaluje vedoucí organizačního celku, který je o dva stupně nadřazený vůči systemizovanému místu, pro které se výběr provádí. Výběr osob k zařazení na systemizovaná místa statutárních orgánů se stanovenou hodností plukovník je prováděn na jednání Generálské rady podle zásad její činnosti.

14. Komise pro výběr osob uvedené v článku 13 jsou jmenovány na dobu jednoho kalendářního roku a jejich složení je uveřejněno v nařízení náčelníka Generálního štábu AČR. Členy do příslušné komise navrhuje vedoucí organizačních celků a služební orgány, které odpovídají za vojenské obory a odbornosti podle Přílohy 2 k RMO č. 8/2010 Věstníku.

15. Předsedové komisí pro výběr, sekretáři komisí a členové komisí z řad vrchních praporčíků jsou stálými a neměnnými členy komisí. Členové komisí s právem hodnotit jsou na dobu jednoho roku jmenováni v dostatečném počtu k pokrytí výběrů u všech útvarů a zařízení. Jejich zařazení do komise pro příslušný výběr provedou předsedové komisí dle konkrétní situace a vojenské odbornosti systemizovaného místa, pro které se výběr provádí.

16. Komise pro výběr se skládají z hodnotících členů a členů pro administrativní podporu. Komise jsou složeny z vojáků a občanských zaměstnanců MO (dále jen občanských zaměstnanců).

17. Každá komise pro výběr má vždy **lichý počet členů s právem provádět hodnocení (bodování) včetně předsedy komise**. Počet členů komise s právem provádět hodnocení nesmí být nižší než tři (včetně předsedy komise). Členem komise je sekretář, který nemá právo provádět hodnocení. Každý člen komise musí před zahájením prvního jednání komise podepsat čestné prohlášení (vzor v příloze č. 2). Toto prohlášení je součástí písemné dokumentace komise pro výběr. Členové se účastní jednání komise osobně. Jejich účast je nezastupitelná.

18. Vojenské hodnosti všech členů komise musí být stejné nebo vyšší než je vojenská hodnost stanovená tabulkami počtů pro systemizované místo, pro které komise provádí výběr osob. Vojenská hodnost předsedy je nejméně o jeden stupeň vyšší, než vojenská hodnost stanovená pro systemizované místo, pro kterou komise provádí výběr. Pokud je členem komise pro výběr jmenován občanský zaměstnanec, musí úroveň jeho pracovního zařazení odpovídat ekvivalentu vojenské hodnosti dle výše uvedených zásad. Ekvivalent vojenské hodnosti pro SM plánovaná tabulkami počtů pro občanské zaměstnance vyplývá ze zásad tvorby systemizovaných míst (RMO č. 8/2010 Věstníku). Výjimkou z těchto zásad je jmenování předsedy komise náčelníka Generálního štábu AČR podle čl. 12 a).

19. Složení komise se zveřejní v organizačním (vnitřním) rozkaze příslušné nadřízené součásti.

## ČÁST III. ORGANIZACE A PROCES VÝBĚRU

### Organizace a provedení výběru

20. Nominace a žádosti osob o zařazení do výběru se přijímají výhradně při splnění kvalifikačních předpokladů a doby výkonu služby v hodnosti, jako podmínky pro jejich případné zařazení na SM, na které se výběr provádí, ve smyslu § 6 odst. 3 zákona č. 221/1999 Sb. o vojácích z povolání. Zařazení vojáka na vyšší systemizované místo je služebními orgány možné realizovat po provedeném výběru. Pokud bude proveden výběr, musí být komisí vždy stanoveno pořadí jednotlivých kandidátů, a to podle stanovených a hodnocených kritérií a ukazatelů při zachování principu spravedlivého a transparentního výběru.

21. Výběr z nominovaných nebo přihlášených kandidátů se provádí postupně v jednotlivých kolech a to jmenovitě s hodnocením každého jednotlivce samostatně. Výběr osob k zařazení na každé systemizované místo se provádí zpravidla ve dvou kolech. Výjimečně a ve zvlášť odůvodněných případech, kdy nelze rozhodnout ve dvou kolech výběru, lze uskutečnit i kolo třetí.

22. Před zahájením prvního kola výběru se provádí kontrola splnění vstupních podmínek v souladu s čl. 20. Podmínkou pro zařazení kandidátů do prvního kola je rovněž splnění podmínky předložení předepsané dokumentace komisi pro výběr ve stanoveném termínu. Kandidát, který nesplňuje všechny podmínky pro zařazení do výběru, se rozhodnutím komise z dalšího výběru vyřadí, přičemž toto rozhodnutí se zdůvodněním je součástí zápisu z jednání komise. Oznámení o vyřazení z výběru pro nesplnění vstupních podmínek pro zařazení do výběru se doručí příslušnému vojákově.

23. V prvním kole výběru komise posuzuje a hodnotí dle schválených tabulek bodového hodnocení splnění základních povinných a doporučovaných kvalit, schopností a kritérií.

24. Ve druhém kole komise posuzuje a hodnotí, dle schválených tabulek bodového hodnocení, další odborné kvality, speciální dovednosti, odborné schopnosti a kritéria. Druhé kolo výběru je prováděno vždy za přítomnosti kandidátů (nominovaných osob). Součástí druhého kola je zpravidla pohovor před členy komise, provedení prezentace, případně plnění dalších úkolů dle rozhodnutí komise.

25. Ve třetím kole (jen výjimečně) komise za účasti kandidátů (nominovaných osob) posuzuje a hodnotí prezentaci na stanovené odborné téma a plnění dalších úkolů, přidělených komisí. Třetí kolo výběru je prováděno například mají-li po druhém kole dva a více kandidátů stejný počet dosažených bodů a je nezbytné provést jejich další posouzení při plnění zvláštních úkolů. V případě, že členové komise nedokáží sami plně odborně posoudit plnění takových odborných úkolů, musí si komise přizvat experta jako svého konzultanta. Tento expert není členem komise a nemá v procesu výběru právo hodnocení.

26. Pokud po prvním kole výběrového řízení zůstane ve výběru pouze jeden kandidát, druhé kolo výběrového řízení se neprovádí.

### Kritéria výběru, způsob hodnocení

27. Kritéria hodnocení odráží jednotlivé požadavky na systemizované místo, pro které se výběr provádí. Současně se mohou pro systemizované místo stanovit i doplňková kritéria, která příslušný

vedoucí organizačního celku, případně gestor vojenského oboru a odbornosti, určí jako požadované znalosti, dovednosti či schopnosti, které jsou pro výkon systemizovaného místa nezbytné, žádané či doporučované.

28. Před zahájením výběru komise na společném jednání posoudí hodnotící kritéria a koeficienty (tzv. faktory náročnosti), navržené služebním orgánem a rozhodne o pravidlech jejich posuzování (příloha č. 7). Komise současně stanoví minimální počet bodů (resp. procentuální výši z celkového maximálního možného počtu bodů, které lze v prvním kole výběrového řízení dosáhnout) potřebný pro postup do druhého kola výběru. Pokud komise dojde k závěru, že z hlediska nemožnosti objektivního posouzení je nutno kritéria a koeficienty upravit, projedná případné změny s příslušným navrhovatelem. Rozhodnutí o změnách je součástí zápisu o provedeném výběru.

29. Bodová výše koeficientu (faktoru náročnosti) se stanovuje v rozpětí 1,0 až 3,0 bodové škály s tím, že bodová výše 1,0 představuje nejnižší úroveň důležitosti splnění požadovaných kvalit a schopností hodnocenou osobou pro systemizované místo, pro které se výběr provádí. Bodová výše 3,0 pak představuje nejvyšší úroveň důležitosti splnění požadovaných kvalit a schopností hodnocenou osobou pro systemizované místo, pro které se výběr provádí. Vyjádření číselné hodnoty koeficientu se uvádí na jedno desetinné místo. Stanovenými koeficienty se jednotlivé dosažené body za každé hodnocené kritérium v prvním kole výběru vynásobí.

### **Proces hodnocení**

30. V prvním kole výběru každý člen komise zcela samostatně a bez jakéhokoliv ovlivňování ohodnotí bodově z pětistupňové škály hodnocení každého kandidáta zvlášť. Při bodovém hodnocení jednotlivých kritérií se řídí pravidly posuzování, schválenými komisí podle čl. 28. O výsledku provede písemný záznam v tabulce bodového hodnocení jednotlivých kritérií (příloha č. 5), přičemž každou hodnocenou oblast vynásobí koeficientem. Každá tabulka bodového hodnocení musí být vlastnoručně podepsána členem komise, který prováděl hodnocení a tabulku vyplnil.

31. Pokud je mezi jednotlivými hodnotícími členy komise rozdíl u hodnocené osoby v přidělené výši bodové stupnice za jakékoliv hodnocené kritérium větší než dva body musí členové komise dojít ke shodě natolik, aby tento rozdíl činil maximálně dva body. Způsob jednání, vedoucí ke konsensu mezi jednotlivými hodnotícími členy komise řídí a koordinuje předseda komise.

32. Po vyhodnocení všech kandidátů pro příslušné systemizované místo zpracuje sekretář komise výsledky od jednotlivých členů komise do souhrnného přehledu a komise stanoví pořadí kandidátů podle součtu dosažených bodů a rozhodne o postupu uchazečů do druhého kola výběru.

33. Do druhého kola postoupí všichni kandidáti, kteří dosáhnou stanoveného počtu procent z maximálního možného bodového zisku všech hodnocených kritérií (např. 75% ze 100 možných bodů) v prvním kole výběrového řízení. Druhé kolo výběru není nutno provádět v případě, že stanoveného počtu procent dosáhne pouze jeden kandidát. V případě, kdy stanoveného počtu procent dosáhne více osob, ale kandidát na prvním místě obdrží výrazně vyšší bodové hodnocení, než osoby na dalších místech, lze po projednání se statutárním orgánem výběr ukončit po prvním kole. Za výrazně vyšší bodové hodnocení se rozumí takové bodové hodnocení, kdy kandidát na prvním místě v počtu bodů po prvním kole výběru dosáhl takového bodového hodnocení, které je vyšší o 30 % dosaženého bodového ohodnocení, kterého dosáhl kandidát na druhém místě.

34. Ve druhém kole výběru jednotliví kandidáti předstupují před komisí pro výběr osobně, plní úkoly, které jim komise přidělí a odpovídají na dotazy členů komise. Všem kandidátům musí být kladeny stejné otázky a plní stejné úkoly, na nichž se komise před zahájením výběru dohodla. Každý člen komise zcela samostatně a bez jakéhokoli ovlivňování bodově ohodnotí každou hodnocenou oblast, kritérium a schopnost hodnocené osoby a o výsledku provede písemný záznam v Tabulce bodového hodnocení jednotlivých kritérií (příloha č. 6).

35. Ve druhém kole jsou jednotlivé schopnosti a dovednosti hodnoceny bodovou stupnicí od 1 do 10 s tím, že 1 bod představuje nejhorší výsledek či nejnižší úroveň plnění hodnocené oblasti, 10 bodů pak představuje výsledek nejlepší a nejvyšší úroveň plnění dané hodnocené oblasti či kritéria.

36. Po vyhodnocení všech kandidátů pro příslušné systemizované místo zpracuje sekretář komise výsledky od jednotlivých členů do souhrnného přehledu a komise projedná a stanoví pořadí uchazečů podle celkového součtu dosažených bodů.

37. Třetí kolo výběrového řízení se provádí výjimečně, ve zcela odůvodněných případech. Komise pro výběr může k jednání přizvat experta v souladu s čl. 24. Jednotliví kandidáti se třetího kola účastní osobně. Pro třetí kolo výběru platí stejné zásady jako pro kolo druhé.

38. Po provedení druhého (třetího) kola komise výběr ukončí a následně zpracuje o výběru zápis. Zápis z jednání komise pro výběr s uvedením pořadí, podepsaný všemi členy komise, se předkládá služebnímu orgánu, který je dle stanovené působnosti oprávněn o navrhovaném personálním opatření rozhodnout. Zápis o rozhodnutí komise pro výběr musí být předložen služebnímu orgánu nejpozději ve lhůtě 7 kalendářních dnů po ukončení výběru.

### **Dokumentace komisí pro výběr**

39. Všichni členové komisí pro výběr osob k zařazení na systemizovaná místa v procesu posuzování a hodnocení uchazečů používají stejné podkladové materiály. Používat informace z rozdílných zdrojů je nepřijatelné.

40. Všichni členové komisí pro výběr osob k zařazení na systemizovaná místa jsou povinni zachovávat mlčenlivost o osobních údajích kandidátů v souladu s § 15 zákona 101/2000 Sb. o ochraně osobních údajů a o změně některých zákonů a zachovávat mlčenlivost o celkovém průběhu výběru.

41. Vlastní dokumentace komise:

- a) Směrnice náčelníka Generálního štábu AČR k provádění výběru osob;
- b) Jednací řád komisí pro výběr (příloha č. 1);
- c) čestná prohlášení členů komise (příloha č. 2);
- d) nařízení služebního orgánu k provedení výběru, nabídka systemizovaného místa;
- e) tiskopisy tabulek bodového hodnocení (příloha č. 5 a č. 6);
- f) pravidla posuzování kritérií (příloha č. 7);
- g) seznam vojáků přihlášených či nominovaných služebními orgány do výběru na systemizované místo;
- h) popis pracovní činnosti systemizovaného místa, na které se provádí výběr.

42. Personální dokumentace uchazečů (nominovaných osob) k výběru:

- a) personální dokumentace předložená komisi (žádost o zařazení do výběru, nominace nadřízených, profesní životopis, osvědčení, certifikáty apod.);
- b) personální dokumentace zpracovaná sekretářem komise (karta pro výběr, kopie služebního hodnocení, pomocný spis vojáka z ISSP, kopie certifikátů znalostí cizích jazyků, osvědčení NBU, lustračních osvědčení apod.);
- c) popis pracovní činnosti systemizovaného místa, na kterém je voják v době konání výběru zařazen;
- d) další dokumentace podle upřesnění.

43. Zápisy z jednání komise pro výběr, Čestná prohlášení členů komise, tabulky bodového hodnocení a souhrnné přehledy o výsledcích výběru se archivují. Způsob a zásady archivace upřesňuje Agentura personalistiky AČR.

## **ČÁST IV. ZÁVĚREČNÁ USTANOVENÍ**

### **Opravné prostředky**

44. Návrhy, žádosti a stížnosti ve věcech výběrů osob komisemi pro výběr jsou posuzovány a řešeny v souladu s ustanovením Zák1-1 „Základní řád ozbrojených sil České republiky“, hlava 1, část 5. a jejich podání nemají odkladný účinek.

### **Účinnost**

45. Tato Směrnice nabývá účinnosti a platnosti dnem jejího schválení a je závazná pro všechny členy komisí pro výběr a další osoby, které se jednání komisí účastní. Týmž dnem pozbývá platnost „Směrnice Náčelníka Generálního štábu AČR pro činnost výběrových komisí k řízení služebních kariér vojáků z povolání Armády České republiky“, čj. 2512-1/2012-1304 ze dne 29. října 2012.

## **Jednací řád**

### **komisí k provádění výběru osob na systemizovaná místa v rámci Armády České republiky**

#### **Úvodní ustanovení**

1. Jednací řád komisí pro výběr osob k zařazení na systemizovaná místa se vydává k upřesnění pravidel činnosti a jednání komisí, k zabezpečení jednotného postupu při provádění výběrů. Jednací řád upravuje způsob svolávání, účasti a jednání všech členů komise.
2. Komise pro výběr osob jsou zřizovány NGŠ AČR a vedoucími organizačních celků. Jsou prostředkem pro zajištění transparentního a objektivního výběru osob k zařazení na systemizovaná místa se stanovenou vyšší hodnotí, případně na jiná SM v rámci procesu řízení služebních kariér vojáků.
3. Výběrové komise se zřizují a její členové jsou jmenováni na dobu určitou dle rozhodnutí služebních orgánů. Doba členství v komisi je zpravidla jeden kalendářní rok.

#### **Působnost komisí pro výběr osob**

4. Výběrové komise hodnotí osoby nominované služebními orgány a osoby, které se do výběru přihlásily, podle stanovených kritérií a stanovují jejich pořadí v souladu s celkovým součtem dosažených bodů.
5. Závěry komise pro výběr jsou předkládány služebním orgánům jako základní doporučení pro jejich rozhodování ve věcech služebního poměru.

#### **Svolání jednání**

6. Předseda komise pro výběr stanovuje datum a program jednání komise, svolává a řídí její jednání.

7. Každý člen komise pro výběr musí být o termínu a místu jednání komise vyrozuměn zpravidla 10 dnů před termínem jednání. O způsobu vyrozumění členů komise rozhoduje předseda komise podle konkrétní situace.

8. Před svoláním prvního jednání komise pro výběr se musí všichni členové komise seznámit se Směrnicí a tímto Jednacím řádem.

9. Převzetí žádosti (nominace) potvrzuje sekretář komise (kontaktní osoba) bezprostředně po jejím doručení. V případě doručení žádosti elektronicky (faxem), potvrdí sekretář komise její převzetí obratem s využitím stejných prostředků, jakými byla žádost doručena.

10. Podklady pro jednání komise pro výběr – předložené nominace, žádosti a další materiály osobně přebírá sekretář komise od služebních orgánů a kandidátů.

### **Účast na jednání**

11. Členové komise pro výběr jsou povinni účastnit se jednání komise. Nemůže-li se člen komise jednání zúčastnit je povinen bezodkladně oznámit tuto skutečnost předsedovi komise pro výběr.

12. Účast na jednání komise pro výběr je nadřazena plnění všech ostatních služebních úkolů, pokud nebude ze strany zřizovatele komise rozhodnuto jinak.

13. Komise pro výběr může jednat a usnášet se, je-li přítomna nadpoloviční část členů komise s právem hodnocení a je-li zachován lichý počet členů komise s právem hodnocení.

14. Pokud je k zajištění výběru jmenována tříčlenná komise (ve složení předseda s právem provádět hodnocení, dva členové s právem provádět hodnocení a jeden sekretář bez práva provádět hodnocení) a jeden z jejích členů se nemůže jednání komise zúčastnit, je povinen tuto skutečnost bezodkladně oznámit předsedovi komise pro výběr. Předseda komise pro výběr pak dodatečně určí dalšího člena komise s právem provádět hodnocení.

15. Jednání komise pro výběr osob jsou neveřejná.

16. Na jednání komise pro výběr lze přizvat experta a to z důvodu plnění zvláštního úkolu, který členové komise nedokáží plně odborně posoudit. Přizvaný expert nemá právo provádět hodnocení a plní úlohu odborného posuzovatele. Jeho účast se týká pouze třetího kola výběru.

17. Ve druhém kole výběru může být jednání komise přítomen služební orgán, vedoucí organizačního celku, v jehož podřízenosti je systemizované místo, na něž se výběr provádí, případně gestor vojenské odbornosti stanovené pro toto systemizované místo. Do jednání komise se tyto osoby nemohou zapojovat.

### **Jednání výběrové komise**

18. Jednání komise pro výběr řídí předseda komise.

19. Na úvod prvního jednání komise pro výběr předseda komise dotazem ověří, zda se všichni členové komise řádně seznámili se Směrnicí a Jednacím řádem a provede poučení členů komise.

20. Všichni členové komise pro výběr jsou povinni podepsat Čestná prohlášení před zahájením výběru osob.

21. Komise pro výběr se společně seznamuje a posuzuje kritéria hodnocení, koeficienty náročnosti a obecná pravidla hodnocení. Veškerá rozhodnutí, týkající se úprav výše uvedených norem a pravidel, musí být po projednání s příslušným služebním orgánem uvedena v zápise z jednání komise pro výběr.

22. Posuzování a bodové hodnocení jednotlivých kandidátů je prováděno členy komise s právem hodnocení zcela samostatně a bez vzájemného ovlivňování.

23. Po ukončení samostatného hodnocení kandidátů v prvním kole výběru komise společně projedná případy, kdy je mezi jednotlivými hodnotícími členy komise rozdíl u hodnocené osoby v přidělené výši bodové stupnice za jakékoliv hodnocené kritérium větší než dva body. Toto opatření je komisí prováděno k eliminaci možných subjektivních chyb při posuzování stanovených kritérií.

24. Před předáním bodového hodnocení jednotlivých kandidátů sekretáři komise ke zpracování souhrnných výsledků výběru musí být všechny tabulky bodového hodnocení vlastnoručně podepsány členy komise pro výběr.

25. Komise pro výběr projedná souhrnné výsledky bodového hodnocení kandidátů a stanoví jejich pořadí. Na závěr prvního kola výběru komise rozhodne o kandidátech, kteří budou služebnímu orgánu navrženi k postupu do druhého kola výběru.

26. Výsledkem činnosti komise je zápis z jednání, který podepisují všichni členové komise. Součástí zápisu z jednání jsou vyplněná výsledná bodová hodnocení, konečné pořadí kandidátů a jména kandidátů, kteří jsou komisí navrženi k postupu do dalšího kola výběru.

27. Zápis z jednání předává osobně předseda komise příslušnému služebnímu orgánu jako základní doporučení pro jeho rozhodování ve věci zařazení na systemizované místo.

## **Čestné prohlášení člena komise pro výběr**

Já, *plk. Ing. Jan DVOŘÁK*, osobní číslo 40051222  
tímto

### **čestně prohlašuji,**

že jako člen výběrové komise budu zachovávat principy objektivnosti, nestrannosti, důvěrnosti a transparentnosti v průběhu celého procesu výběrového řízení a budu vždy uvádět přesné, pravdivé a úplné údaje.

Dále prohlašuji, že nemám žádný osobní zájem na výsledku výběrového řízení, a to ani k projednávanému místu, k účastníkům výběrového řízení nebo k jednotlivým kandidátům ve výběrovém řízení, pro nějž lze pochybovat o mé nepodjatosti.

Jsem si vědom povinnosti zachovávat mlčenlivost o osobních údajích kandidátů v souladu s § 15 zákona 101/2000 Sb. o ochraně osobních údajů a o změně některých zákonů a zachovávat mlčenlivost o celkovém průběhu výběru.

Toto prohlášení činím na základě své jasné, srozumitelné a svobodné vůle a jsem si vědom všech následků, které vyplývají z uvedení nepravdivých údajů či z porušení výše uvedených principů.

Současně prohlašuji, že pokud v průběhu jednání komise nastanou změny týkající se mé osoby a mnou podepsaného prohlášení, neprodleně to oznámím předsedovi komise a rovněž příslušnému služebnímu orgánu.

V Praze dne . října 2013

.....  
podpis

**Nabídka systemizovaného místa pro výběr**  
(vzor nabídky ke zveřejnění na Portále ISSP)

**Náčelník Generálního štábu AČR nabízí :**

---

**VzP - Náčelník odboru podpory Velitelství pozemních sil**

**Požadujeme:**

- Hodnost – plukovník, nebo podplukovník s dobrou výsluhou v hodnosti
- Dosažené vzdělání: VŠ magisterské vzdělání a vyšší
- Vojenská odbornost: 31 – všeobecná logistika
- Kvalifikační požadavek: kurz pro vyšší důstojníky
- Jazykové znalosti: aktivní znalost nejméně jednoho cizího jazyka (AJ, FJ, NJ) dle STANAG 6001 na úrovni SLP – 2222 nebo ekvivalent
- Osvědčení NBÚ: Tajné
- Předchozí praxe: výkon velitelských a štábních funkcí na stupni brigáda, OTV v délce min. 3 let

**Místo výkonu práce:** Praha

Nástup: od 1. prosince 2013 nebo dle dohody

Žádosti o zařazení do výběru (nominace) se strukturovaným životopisem zasílejte **nejpozději do 16. října 2013** na adresu:

Dvořák Petr - VZ 2230 - ŠIS AČR, nebo na fax 973 211 544

Bližší informace poskytne Ing. Petr DVOŘÁK, tel. 973 210 989

**Žádost o zařazení do výběru osob k obsazení systemizovaného místa:  
Náčelník odboru podpory Velitelství pozemních sil AČR (SH 73, ČVO 31)**

☐ nominace nadřízeného (NSSV)☐ osobní žádost uchazeče

| Hodnost | Titul | Jméno | Příjmení | V hodnosti od | Osobní číslo |
|---------|-------|-------|----------|---------------|--------------|
|         |       |       |          |               |              |

V případě dosažení v minulosti vyšší vojenské hodnosti než je současná, vyplňte následující:

| Nejvyšší dosažená hodnost | Od | Do |
|---------------------------|----|----|
|                           |    |    |

Na základě zveřejněné nabídky systemizovaného místa **náčelník odboru podpory Velitelství pozemních sil AČR, (ČVO 31) ž á d á m** o zařazení do výběru osob k zařazení na toto systemizované místo.

V

dne:

-----  
podpis

Vyjádření velitele útvaru (NSSV):

souhlasím – nesouhlasím\*

Odůvodnění (pokud nesouhlasí):

-----  
hodn., jméno a příjmení velitele

K žádosti připojte **Strukturovaný životopis** a odevzdejte (odešlete) kontaktní osobě.

---

\* nehodící se škrtněte

## Tabulka bodového hodnocení jednotlivých kritérií

### 1. kolo výběru

| Nominovaná osoba: (hodnost, titul, jméno, příjmení)                                                                                                                                             |                                                                                                                           |        |                                                                                  |                  |            |                 |                   |             |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|----------------------------------------------------------------------------------|------------------|------------|-----------------|-------------------|-------------|
| Člen komise: (hodnost, titul, jméno, příjmení)                                                                                                                                                  |                                                                                                                           |        |                                                                                  |                  |            |                 |                   |             |
| Název systemizovaného místa: (pro které se provádí výběr)<br><br>Zástupce náčelníka oddělení řízení kariér vojáků u pozemních sil odboru<br>řízení kariér Agentury personalistiky AČR (SH - 72) |                                                                                                                           |        | Hodnocení provedeno dne: <span style="float: right;">října 2013</span>           |                  |            |                 |                   |             |
| P.č.                                                                                                                                                                                            | Hodnocená oblast (předpoklady, požadavky, kritéria)                                                                       | Faktor | Stupeň bodového hodnocení                                                        |                  |            |                 |                   | Celkem bodů |
|                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                           |        | Výtečně<br>5                                                                     | Velmi dobře<br>4 | Dobře<br>3 | Uspokojivě<br>2 | Neuspokojivě<br>1 |             |
| 1.                                                                                                                                                                                              | Splnění kvalifikačního předpokladu „13 - VŠ magisterského a dalšího studia“                                               | 1,0    |                                                                                  |                  |            |                 |                   |             |
| 2.                                                                                                                                                                                              | Znalost AJ SLP-2222 a vyšší dle STANAG 6001.                                                                              | 1,0    |                                                                                  |                  |            |                 |                   |             |
| 3.                                                                                                                                                                                              | Zkušenost z výkonu funkcí ve stábech praporu, brigády (základny), OTV                                                     | 2,0    |                                                                                  |                  |            |                 |                   |             |
| 4.                                                                                                                                                                                              | Zkušenosti z přímého řízení osob (na pozicích velitel, náčelník pracoviště, skupiny apod.), se SH kpt., mjr. min. 3 roky. | 2,0    |                                                                                  |                  |            |                 |                   |             |
| 5.                                                                                                                                                                                              | Zkušenost z výkonu funkcí v odbornosti 81- lidské zdroje (na různých stupních ) min. 3 roky                               | 3,0    |                                                                                  |                  |            |                 |                   |             |
| 6.                                                                                                                                                                                              | Absolvování kurzů z oblasti personalistiky nebo řízení lidských zdrojů                                                    | 3,0    |                                                                                  |                  |            |                 |                   |             |
| 7.                                                                                                                                                                                              | Zkušenost z výkonu funkce v oblasti personalistiky v mezinárodních strukturách NATO, EU, min. 2 roky                      | 2,0    |                                                                                  |                  |            |                 |                   |             |
| 8.                                                                                                                                                                                              | Zkušenost z výkonu funkce v oblasti personalistiky ve vojenské misi, operaci, min. 3 měsíce                               | 2,0    |                                                                                  |                  |            |                 |                   |             |
| <b>Celkem</b>                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                           | 16,0   | MAX počet bodového hodnocení dle stanovených pravidel<br>(100 %)= <b>58 bodů</b> |                  |            |                 |                   | %           |
| Celkové písemné zhodnocení kandidáta členy komise (na základě konsenzu) v 1. kole: <div style="border: 1px solid black; height: 100px; margin-top: 5px;"></div>                                 |                                                                                                                           |        |                                                                                  |                  |            |                 |                   |             |
| Podpis a jméno člena komise: <div style="border: 1px solid black; height: 40px; margin-top: 5px;"></div>                                                                                        |                                                                                                                           |        |                                                                                  |                  |            |                 |                   |             |
| Pořadí kandidáta po 1. kole: <div style="border: 1px solid black; height: 40px; margin-top: 5px;"></div>                                                                                        |                                                                                                                           |        |                                                                                  |                  |            |                 |                   |             |

**Tabulka bodového hodnocení jednotlivých kritérií**  
**2. kolo výběru**

|                                                                                                                                                                        |                                                                                                           |                                                                                                                                                                                                                      |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Nominovaná osoba: (hodnost, titul, jméno, příjmení)                                                                                                                    |                                                                                                           |                                                                                                                                                                                                                      |
| Člen komise: (hodnost, titul, jméno, příjmení)                                                                                                                         |                                                                                                           |                                                                                                                                                                                                                      |
| Název systemizovaného místa:<br>zástupce náčelníka odboru vzdělávání a rekvalifikace - náčelník oddělení<br>vzdělávání v zahraničí Agentury personalistiky AČR (SH-72) |                                                                                                           | Hodnocení provedeno dne:                                                                                                                                                                                             |
| P.č.                                                                                                                                                                   | Hodnocená oblast (odborné požadavky, charakterové vlastnosti, speciální dovednosti)                       | Bodové hodnocení (hodnotí se v bodovém rozpětí 10 až 1 bod, vždy na celé body, přičemž 10 bodů vyjadřuje nejlepší možné hodnocení, 1 bod vyjadřuje nesplnění požadavku nebo neschopnost požadované úrovně dosáhnout) |
| 1.                                                                                                                                                                     | Znalost IT na uživatelské úrovni MS Office: MS PowerPoint - Prezentace na zadané téma                     |                                                                                                                                                                                                                      |
| 2.                                                                                                                                                                     | Schopnost strategického myšlení (hodnocení dle výsledků předložených závěrů před komisí – přidělený úkol) |                                                                                                                                                                                                                      |
| 3.                                                                                                                                                                     | Velící schopnosti, manažerské dovednosti, schopnost rychlého rozhodování                                  |                                                                                                                                                                                                                      |
| 4.                                                                                                                                                                     | Vystupování, způsob vyjadřování, komunikace, prezentace sama sebe                                         |                                                                                                                                                                                                                      |
| 5.                                                                                                                                                                     | Organizační schopnosti                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                      |
| Celkem dosažených bodů                                                                                                                                                 |                                                                                                           | bodů                                                                                                                                                                                                                 |
| Celkové písemné zhodnocení kandidáta členy komise (na základě konsenzu) ve 2. kole:                                                                                    |                                                                                                           |                                                                                                                                                                                                                      |
| Podpis a jméno člena komise:                                                                                                                                           |                                                                                                           |                                                                                                                                                                                                                      |
| Pořadí kandidáta po 2. kole:                                                                                                                                           |                                                                                                           |                                                                                                                                                                                                                      |

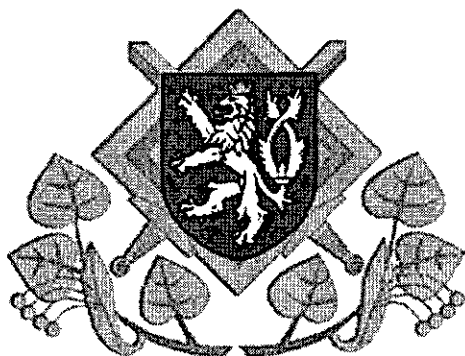
## Pravidla posuzování kritérií (VZOR)

| Zástupce náčelníka odboru vzdělávání a rekvalifikace – náčelník oddělení vzdělávání v zahraničí Agentury personalistiky AČR (SH - 72)                                                         |                                                                                                                                                                                     |        |                                      |                                                        |                                                  |                                                     |                      |           |  |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|--------------------------------------|--------------------------------------------------------|--------------------------------------------------|-----------------------------------------------------|----------------------|-----------|--|
| P.č.                                                                                                                                                                                          | Hodnocená oblast (předpoklady, požadavky, kritéria)                                                                                                                                 | Faktor | Stupeň bodového hodnocení            |                                                        |                                                  |                                                     |                      | Nesplňuje |  |
|                                                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                                     |        | Výčetné                              | Velmi dobře                                            | Dobře                                            | Uspokojivě                                          |                      |           |  |
|                                                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                                     |        | 5                                    | 4                                                      | 3                                                | 2                                                   | 1                    |           |  |
| 1.                                                                                                                                                                                            | Splnění kvalifikačního předpokladu „13 - VŠ magisterského a dalšího studia“                                                                                                         | 1,0    |                                      | další titul, rozšiřující obor                          | splňuje                                          |                                                     |                      |           |  |
| 2.                                                                                                                                                                                            | Znalost AJ SLP-3322 a vyšší dle STANAG 6001.                                                                                                                                        | 2,0    |                                      | vyšší, nebo další jazyk                                | splňuje dle požadavku                            |                                                     | nesplňuje            |           |  |
| 3.                                                                                                                                                                                            | Zkušenost z výkonu funkcí ve štábech praporu, brigády (základny), OV                                                                                                                | 2,0    |                                      | zkušenost z výkonu funkcí ve štábech více stupňů       | zkušenost z výkonu funkcí ve štábech dvou stupňů | zkušenost z výkonu funkcí ve štábech jednoho stupně | nesplňuje            |           |  |
| 4.                                                                                                                                                                                            | Zkušenost z řízení osob na stupni oddělení v délce min. 3 let                                                                                                                       | 3,0    |                                      | vyšší než požadováno (stupeň OV, ŘePP, AP AČR, GŠ, MO) | odpovídá požadavku (stupeň brigáda)              | méně než požadováno                                 | bez požadované praxe |           |  |
| 5.                                                                                                                                                                                            | Zkušenost z výkonu funkcí v odbornosti 81-lidské zdroje (na různých stupních ) min. 3 roky                                                                                          | 3,0    | vyšší než požadováno (stupeň OV, GŠ) | vyšší než požadováno (stupeň brigáda, základna)        | odpovídá požadavku (stupeň prapor)               | méně než požadováno                                 | bez požadované praxe |           |  |
| 6.                                                                                                                                                                                            | Praxe v oblasti plánování a hospodaření s rozpočtovými prostředky, zpracování specifikace veřejných zakázek až nadlimitního rozsahu podle zákona č. 137/2006 Sb., a RMO č. 39/2008. | 3,0    |                                      |                                                        | splňuje                                          |                                                     | nesplňuje            |           |  |
| 7.                                                                                                                                                                                            | Zkušenost z výkonu funkce v oblasti personalistiky v mezinárodních strukturách NATO, EU, min. 2 roky                                                                                | 2,0    |                                      |                                                        | splňuje                                          |                                                     | nesplňuje            |           |  |
| 8.                                                                                                                                                                                            | Zkušenost z výkonu funkce v oblasti personalistiky ve vojenské misi, operaci, min. 3 měsíce                                                                                         | 1,0    |                                      |                                                        | účast v misi, operaci jako personalista          | účast v misi, operaci                               | nezúčastnil(a) se    |           |  |
| Podle těchto pravidel lze při tříčlenné komisi dosáhnout maximálně 195 bodů, minimálně 57. Pro eventuální postup do druhého kola výběru je nutno dosáhnout minimálně 127 bodů, tj. 65 procent |                                                                                                                                                                                     |        |                                      |                                                        |                                                  |                                                     |                      |           |  |

## **VZOR ZÁPISU**

z jednání komise pro výběr osob k zařazení na systemizovaná místa se  
stanovenou hodností podplukovník u Agentury personalistiky AČR

(1. kolo)



V souladu se Směrnicí náčelníka Generálního štábu AČR k provádění výběru osob na systemizovaná místa v rámci Armády České republiky čj. ze dne a Nařízením ředitele Agentury personalistiky AČR čj. ze dne . září 2013 k provedení výběru osob k zařazení na systemizovaná místa (dále jen SM) u Agentury personalistiky AČR **provedla** dne . října 2013 komise jmenovaná ředitelem Agentury personalistiky AČR ve složení:

|                  |          |
|------------------|----------|
| Předseda komise: | (AP AČR) |
| 1. člen komise:  | (AP AČR) |
| 2. člen komise:  | (AP AČR) |
| Sekretář komise: | (AP AČR) |

**výběr osob k zařazení na systemizovaná místa se stanovenou hodností podplukovník:**

1. **zástupce náčelníka odboru ... – náčelník oddělení ... Agentury personalistiky AČR**
2. **zástupce náčelníka oddělení ... odboru ... Agentury personalistiky AČR**

Na jednání komise dne . října 2013 provedl předseda komise poučení členů komise včetně seznámení se Směrnicí a Jednacím řádem komisí pro výběr osob. Všichni členové komise podepsali čestné prohlášení o nestrannosti, důvěrnosti a nepodjatosti. Dále komise projednala a schválila obecná kritéria, podmínky bodového hodnocení jednotlivých kritérií a koeficienty (faktory náročnosti). Současně byl stanoven potřebný minimální počet bodů k eventuálnímu postupu do druhého kola výběru a to 65%. Komise se jednohlasně usnesla, že do výběru zařadí a bude hodnotit přihlášené kandidáty pouze po splnění předepsaných vstupních požadavků.

Na návrh předsedy komise bylo jednohlasně přijato usnesení, že cílem komise pro výběr je připravit služebnímu orgánu jako podklad pro jeho rozhodování jména kandidátů, kteří se umístili na 1. místech bodového hodnocení výběru. V závislosti na dosaženém počtu bodů v prvním kole výběru komise rozhodne o tom, zda bude provedeno druhé kolo výběru.

Do výběru osob k zařazení na SM **zástupce náčelníka odboru ... – náčelník oddělení ...** se stanovenou hodností podplukovník se přihlásilo 5 kandidátů a jedna osoba byla nominována ředitelem AP AČR.

Do výběru osob k zařazení na SM **zástupce náčelníka oddělení ... odboru ...** se stanovenou hodností podplukovník se přihlásili 3 kandidáti a jedna osoba byla nominována ředitelem AP AČR.

Výběr a hodnocení kandidátů proběhl dne . října 2013 v kanceláři předsedy komise. Každý člen komise zcela samostatně a bez jakéhokoliv ovlivňování bodově posoudil každého kandidáta zvlášť z pětistupňové škály hodnocení v souladu se schválenými pravidly posuzování obecných kritérií a o výsledku provedl písemný záznam na předepsaný tiskopis. V případech většího rozdílu mezi hodnotícími členy při hodnocení jednotlivých kritérií bylo dosaženo potřebné shody ke snížení těchto rozdílů na max. dva bodové stupně.

Po přepsání bodových hodnocení z bodovacích tabulek do výsledkové listiny a sečtení konečného počtu bodů, dosažených jednotlivými kandidáty, **komise projednala, schválila a svými podpisy potvrdila výsledky a pořadí výběru. Výsledky 1. kola výběru s bodovým hodnocením jsou uvedeny v příloze č. 1.**

Ve výběru kandidátů k zařazení na SM **zástupce náčelníka odboru vzdělávání a rekvalifikace – náčelník oddělení vzdělávání v zahraničí Agentury personalistiky AČR**

pouze osoba, která se umístila na prvním místě, dosáhla potřebných 65% z maximálního možného bodového hodnocení. Komise se proto rozhodla 2. kolo výběru neprovádět. Na základě konečného výsledku komise vyhodnotila, že na 1. místě ve výběru k zařazení na SM zástupce náčelníka odboru ... – náčelník oddělení ... AP AČR se umístil **pplk. Ing. ... ..**

Ve výběru kandidátů k zařazení na SM **zástupce náčelníka oddělení řízení kariér vojáků u pozemních sil odboru řízení kariér Agentury personalistiky AČR** dosáhli potřebných 65% z maximálního možného bodového hodnocení kandidáti na prvním a druhém místě. Komise proto rozhodla provést 2. kolo výběru. Na základě konečného výsledku komise rozhodla, že do druhého kola výběru osob k zařazení na SM zástupce náčelníka oddělení ... odboru ... AP AČR postupují **mjr. Ing. ... .. a mjr. Ing. ... ..**

Výsledky výběru s podpisy všech členů komise budou předloženy řediteli Agentury personalistiky AČR.

Na závěr jednání předseda komise uložil sekretáři komise informovat jednotlivé kandidáty o výsledcích elektronickou poštou v co nejkratší době po podepsání zápisu a následně zveřejnit výsledky výběru na portále ISSP.

V Praze dne . října 2013

-----  
Předseda komise pro výběr  
plk. Ing. Jan NOVÁK

-----  
Člen komise pro výběr  
plk. Ing. Jiří SOVA

-----  
Člen komise pro výběr  
pplk. Mgr. Petr BÍLÝ

Zápis zpracoval sekretář komise: prap. Josef NOVOTNÝ -----

Vyhotoveno v 1 výtisku o 3 listech s příl. 2/2

Výtisk č. 1 – pro spis

Vypracoval: prap. Josef NOVOTNÝ

Schválil: plk. Ing. Jan NOVÁK

Vypravil: POI dne:

Uloženo: POI počet listů:

Skartační znak: S - A

Rok skartačního řízení: 2015

**VÝSLEDKY VÝBĚRU**  
(1. kolo)

Zástupce náčelníka odboru vzdělávání a rekvalifikace - náčelník oddělení vzdělávání v zahraničí Agentury personalistiky AČR (SH-72)

| Kandidát                | SM                                                   | Hodnocení |         |         | % z max | Pořadí |
|-------------------------|------------------------------------------------------|-----------|---------|---------|---------|--------|
|                         |                                                      | 1. člen   | 2. člen | 3. člen |         |        |
|                         |                                                      |           |         | Celkem  |         |        |
| pplk. Ing. Ivo DVOŘÁK   | zástupce náčelníka oddělení ....                     | 44        | 42      | 43      | 129     | 2.     |
| pplk. Mgr. Josef BENDA  | náčelník oddělení ....                               | 45        | 44      | 44      | 133     | 1.     |
| pplk. Ing. Jiří NOVOTNÝ | vedoucí starší důstojník - specialista oddělení .... | 37        | 38      | 36      | 111     | 3.     |
| pplk. Ing. Eva VESELÁ   | náčelník oddělení ....                               | 27        | 26      | 26      | 79      | 4.     |
|                         |                                                      |           |         |         | 255     |        |

max.

Zástupce náčelníka oddělení řízení kariér vojáků u pozemních sil odboru řízení kariér Agentury personalistiky AČR (SH - 72)

| Kandidát                | SM                                           | Hodnocení |         |         | % z max | Pořadí |
|-------------------------|----------------------------------------------|-----------|---------|---------|---------|--------|
|                         |                                              | 1. člen   | 2. člen | 3. člen |         |        |
|                         |                                              |           |         | Celkem  |         |        |
| mjr. Mgr. Jan VESELÝ    | starší důstojník - specialista oddělení .... | 28        | 29      | 29      | 86      | 3.     |
| pplk. Ing. Karel DVOŘÁK | náčelník skupiny ....                        | 25        | 26      | 26      | 77      | 4.     |
| mjr. Ing. Jana NOVÁ     | náčelník oddělení ....                       | 42        | 39      | 40      | 121     | 2.     |
| mjr. Ing. Zdeněk BENDA  | náčelník oddělení ....                       | 47        | 46      | 47      | 140     | 1.     |
|                         |                                              |           |         |         | 174     |        |

max.

Předseda výběrové komise  
plk. Ing. Jan NOVÁK

Člen výběrové komise  
plk. Ing. Jiří SOVA

Sekretář výběrové komise  
prap. Josef NOVOTNÝ

Člen výběrové komise  
pplk. Mgr. Petr BILÝ